

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЗВ'ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор



Директор структурного підрозділу
«Фаховий коледж зв'язку та інформатизації
державного університету інтелектуальних
технологій і зв'язку»

Сергій ПЕТРУСЕНКО

13 квітня 2023 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ

У ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ «ФАХОВИЙ КОЛЕДЖУ ЗВ'ЯЗКУ ТА ІНФОРМАТИЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ЗВ'ЯЗКУ»

Розглянуто і схвалено на засіданні
педагогічної ради ВСП «ФКЗІ ДУІТЗ»

Протокол № 3 від «13» квітня 2023 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

«Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж зв'язку та інформатизації Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку» (далі - Положення) визначає порядок утворення та організації роботи Ради роботодавців Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж зв'язку та інформатизації Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку» (далі - коледж).

Положення розроблено відповідно до:

- Закону України «Про вищу освіту» (№ 1556-УІІ від 01.07.2014 р.), «Про фахову передвищу освіту» (№ 2745-VIII від 06.06.2019 р.);
- Положення коледжу;
- «Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж зв'язку та інформатизації Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку»;
- «Положення про опитування студентів у Відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж зв'язку та інформатизації Державного університету інтелектуальних технологій і зв'язку» та інших нормативно-правових актів.

Рада роботодавців коледжу є консультативно-дорадчим органом і функціонує як складова запровадженої в коледжі внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

Метою формування Ради роботодавців є сприяння забезпеченню високої якості професійної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти (далі - здобувачі) на основі комплексного співробітництва коледжу з потенційними роботодавцями (підприємствами, організаціями та установами системи охорони здоров'я) шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, наукових, матеріальних, фінансових, корпоративних та інших ресурсів партнерів.

Основними завданнями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу та популяризації коледжу на ринку освітніх послуг України та закордоном;
- сприяння залученню коштів для матеріально-технічного забезпечення та фінансової стабільності коледжу;
- прогнозування потреб ринку праці у здобувачах відповідних спеціальностей за певними освітніми програмами;
- оцінка якості освітніх програм та навчальних планів підготовки здобувачів та надання пропозицій щодо їх удосконалення;
- надання пропозицій щодо відкриття нових освітніх програм;
- участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення освітніх програм та навчальних планів підготовки здобувачів;
- сприяння організації проходження практик здобувачами та залучення їх до реальної виробничої і дослідницької діяльності на відповідних підприємствах, в організаціях та установах;

- участь в екзаменаційних комісіях з проведення атестації здобувачів;
- сприяння розвитку інфраструктури партнерства щодо створення баз практики, навчальних аудиторій, лабораторій тощо;
- сприяння працевлаштуванню здобувачів та випускників коледжу;
- сприяння в організації підвищення кваліфікації та стажування педагогічних (науково-педагогічних) співробітників коледжу.

2. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

Рада роботодавців формується із залученням представників провідних підприємств, організацій та установ системи охорони здоров'я, що відповідають профілю підготовки здобувачів та зацікавлені у підвищенні якості їх фахової підготовки.

Діяльність у складі Ради роботодавців є добровільною і здійснюється на громадських засадах.

До складу Ради роботодавців рекомендуються представники:

- роботодавців за пропозиціями циклових комісій, що здійснюють підготовку здобувачів за певними освітньо-професійними програмами;
- роботодавців, які найбільш зацікавлені у випускниках коледжу;
- представники Державного центру зайнятості та його структур, інші представники.

Склад Ради роботодавців Інституту затверджується наказом директора на визначений термін. Рекомендований чисельний склад Ради роботодавців коледжу - не менше 5 осіб.

Рада роботодавців коледжу за потреби ініціює формування секцій за напрямками діяльності.

Рада роботодавців на своєму першому засіданні обирає голову, який організовує та планує роботу Ради.

У випадку вибуття члена Ради роботодавців його наступник призначається у порядку, в якому був призначений член Ради, що вибув.

3. КЕРІВНИЦТВО РАДАМИ РОБОТОДАВЦІВ

Голова Ради роботодавців обирається відкритим голосуванням на засіданні Ради та виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- може призначати заступника голови Ради, секретаря Ради;
- скликає засідання Ради, організовує їх підготовку;
- головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради;
- представляє Раду роботодавців коледжу на представницьких зібраннях у

державних органах і громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради роботодавців коледжу.

Засідання Ради роботодавців проводяться не рідше, ніж два рази за навчальний рік або за необхідністю.

Засідання Ради роботодавців вважається правочинним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради.

Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення (особи з правом дорадчого голосу).

Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головою Ради. Щорічно Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

4. ФУНКЦІЇ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

Рада роботодавців коледжу виконує наступні функції:

- здійснює експертне оцінювання освітніх програм та навчальних планів підготовки здобувачів, зокрема, визначає їхню актуальність щодо тенденцій ринку праці;
- сприяє вирішенню питань можливості працевлаштування, проходження виробничої практики здобувачами;
- бере участь у розробці освітніх програм, зокрема, визначає цілі програм, програмні компетентності та програмні результати навчання, а також долучається до удосконалення змістовної частини освітніх програм та навчальних планів;
- бере участь у залученні до освітнього процесу визнаних професіоналів з досвідом управлінської, інноваційної та наукової роботи за фахом (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками, науково-дослідними роботами тощо);
- здійснює експертне оцінювання рівня підготовки випускників до професійної діяльності, зокрема, шляхом участі у роботі екзаменаційних комісій з атестації випускників;
- сприяє працевлаштуванню випускників коледжу, зокрема, шляхом попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем;
- бере участь у вивченні потреби ринку праці у здобувачах за відповідними спеціальностями (освітніми програмами);
- сприяє організації підвищенню кваліфікації та організації стажувань педагогічних (науково-педагогічних) співробітників коледжу на базі підприємств-роботодавців.

Рада роботодавців має право звертатися із запитами, поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до керівництва коледжу.

Керівництво коледжу має право звертатися із запитами, поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до Ради роботодавців.

Керівництво коледжу враховує в своїй діяльності рекомендації, надані Радою роботодавців.

У разі неможливості виконання зазначених рекомендацій керівництво коледжу надає Раді роботодавців аргументовану відповідь.

Рада роботодавців організовує свою роботу за планом, що розробляється спільно з цикловими комісіями, гарантами освітніх програм та затверджується головою Ради. Форми роботи (засідання, круглі столи тощо) визначаються Радою.

5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює коледж.

Роботу Ради роботодавців коледжу координує заступник директора з навчальної роботи спільно з гарантами освітніх програм.

Взаємодію між Радою роботодавців і здобувачами забезпечують випускові кафедри, завідувач денного відділення, посадові особи коледжу в межах своїх повноважень.

Діяльність Ради роботодавців відбувається прозоро з інформуванням усіх зацікавлених сторін і громадськості.

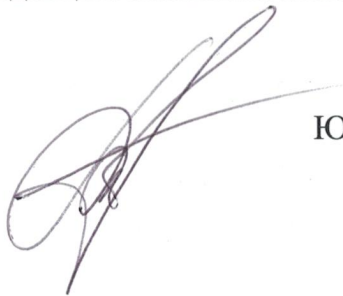
6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Контроль за виконанням Положення здійснюють посадові особи коледжу в межах своїх повноважень, встановлених у посадових інструкціях.

Зміни та доповнення до Положення розглядаються й ухвалюються Педагогічною радою коледжу й вводяться в дію після затвердження в установленому порядку.

З дати введення у дію нової редакції Положення попередня редакція Положення втрачає чинність.

Заступник директора з НР



Юлія ТРОФИМЕНКО